Nivel de evidencia	3	Fase	Implementación

Ámbito	Derechos laborales	Sub-ámbito	Condiciones y oportunidades laborales

Indicador	Compensación digna	Id	S-CD-Nivel-3-001

Descripción	Permite conocer si la entidad implementa mecanismos y criterios para garantizar una compensación digna y equitativa a sus colaboradores, considerando salarios, beneficios y condiciones laborales que contribuyan a su bienestar y desarrollo.

Métrica	*Porcentaje de colaboradores con compensación igual o superior al salario digno definido*

Definición	Proporción de colaboradores que reciben una compensación igual o superior al salario digno o referencia interna establecida por la organización.
Fórmula	$\frac{\#\ colaboradores\ con\ compensación\ digna}{Total\ de\ colaboradores} \times 100$
Nota:	La empresa debe definir el criterio de salario digno considerando normativa, contexto local o referencias sectoriales.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)

- Mensual o anual. Se recomienda una medición mensual; de lo contrario, anual.

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	**Año 1**	**Comentario**
Porcentaje de colaboradores con compensación igual o superior al salario digno definido		

Métrica	*Brecha salarial interna por categoría o género*

Definición	Diferencia porcentual en la compensación promedio entre grupos comparables (ej. género, nivel jerárquico o áreas).
Fórmula	$\frac{Compensación\ promedio\ grupo\ A - Compensación\ promedio\ grupo\ B}{Compensación\ promedio\ grupo\ A} \times 100$
Nota:	Este indicador permite identificar posibles desigualdades salariales y fortalecer la equidad.

Unidad de media	Porcentaje (en tasas pequeñas, dos decimales)

- Mensual o anual.

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	**Año 1**	**Comentario**
Brecha salarial interna por categoría o género		

Métrica	*Porcentaje de colaboradores que reciben beneficios adicionales*

Definición	Proporción de colaboradores que cuentan con beneficios complementarios a la compensación económica (ej. seguros, bonos, apoyo educativo, bienestar).
Fórmula	$\frac{\#Colaboradores\ con\ beneficios}{Total\ de\ colaboradores} \times 100$
Nota:	Este indicador mide el alcance de las condiciones complementarias de bienestar laboral.

Unidad de media	Porcentaje

- Mensual o anual

Responsable de la medición	

- La persona responsable de proveer la medición en los periodos establecidos.

Fecha de medición		
Medición (métrica)	**Año 1**	**Comentario**
Porcentaje de colaboradores que reciben beneficios adicionales		